

Oktober 2023

REDEGJØRELSE 2023 etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Virksomhetens organisering og driftsområde

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår virksomhet er organisert som et konsern og denne redegjørelsen omfatter Ottar Bergersen & sønner as, som ble etablert i 1975.

Vi er et entreprenørfirma som tar oppdrag hovedsak i Nordland fylke, men tar også oppdrag i andre fylker. Vi har ca 100 ansatte.

Selskapet utfører grunnarbeider, masseforflytning, sprenging av fjell og berg, samt rørlegging og gravearbeider med anleggsmaskiner.

Konsernet har flere driftsselskaper; OR Bergersen Holding, Kobbvågen knuseverk, Ramnflauget masseuttak og Bergersen utleie.

Vi er medlem av Maskinentreprenørenes forbund og har pr. i dag medlemmer i flere fagforeninger.

Ottar Bergersen & Sønner AS anerkjenner betydningen av å sette søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og nedover i leverandørkjeden. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor, og er i gang med å iverksette åpenhetsloven i virksomheten. Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i åpenhetslovens krav og veiledere fra Forbrukertilsynet og OECD.

Aktsomhetsvurderinger av interne forhold

Vi er opptatt av hvordan vi internt ivaretar menneskerettigheter og gode arbeidsforhold og dette er en sentral del av åpenhetsloven. Bedriftens samfunnsansvar innebærer bl.a. å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og håndtere eventuelle negative konsekvenser i forbindelse med vår produksjon og tjenesteleveranse.

Entreprenørbransjen er sterkt regulert og har et stort fokus på arbeidstakers rettigheter, sikkerhet og miljø. Ottar Bergersen & Sønner AS ivaretar først og fremst temaene i åpenhetsloven ved å etterleve norsk lov gjennom våre styrings- og kvalitetssystemer. Dette er tydelig forankret i alt vi gjør gjennom våre etiske retningslinjer, policyer og styringssystem. Disse er tilgjengelig for alle ansatte gjennom personalhåndboken.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er et kritisk fokus, og vi arbeider kontinuerlig for et trygt og sunt arbeidsmiljø. Retningslinjene våre støtter organisasjonsfrihet og avviser tvangsarbeid, og våre arbeidstidsordninger overholder loven. Vi forplikter oss til etisk atferd ved å stå imot korrupsjon, svart arbeid og sosial dumping, og vi følger konkurranselovgivningen.

Basert på våre etiske retningslinjer og styringssystem har vi foretatt en intern risikovurdering, der menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø er vurdert. Vi vurderer risiko som lav i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi fokuserer på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i alle faser av arbeidsforholdet, støttet av våre interne retningslinjer. Jevnlig oppfølging og åpen kommunikasjon bidrar til å sikre ansattes trivsel. Vi tilrettelegger for et trygt fysisk og psykisk arbeidsmiljø gjennom fokus på HMS og kontinuerlig jobb med å utvikle oss på HMS arbeid.

Risiko i forhold til klima og miljø er vurdert som middels. Fra virksomhetens egne aktiviteter kan det være potensiale for skade på miljø og biologisk mangfold i tillegg til klimagassutslipp. Miljø er strategisk forankret og vi arbeider aktivt for å minimere utslipp. Bedriften er sertifisert som Miljøfyrtårn og det sendes inn klima og miljørapport årlig. Hvert 3 år kontrolleres vi av Miljøfyrtårnstiftelsen i forbindelse med sertifikat.

Risikovurderinger er gjennomført og arkivert i Landax.

Aktsomhetsvurderinger av leverandører

Som maskinentreprenør knytter en stor del av leverandørbasen seg til innkjøp av maskiner, deler og tilhørende tjenester. Kjøp av tunge maskiner innebærer en rekke risikoer knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden. Kjøretøy består av mange komponenter fra forskjellige land. I forhold til innkjøp av IKT-ustyr, biler, arbeidstøy, kontorrekvisita mm. er alle disse med på høyrisikolisten til DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring). Risikoområder inkluderer lav lønn, dårlige arbeidsforhold, dårlige levekår og barnearbeid.

Våre leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for evnen til å utføre vår virksomhet. Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre leverandører deler vår holdning til etiske retningslinjer og etterlevelse. Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Vårt arbeid med ivaretagelse av loven vil gjennomføres i tråd med vår metodikk for aktsomhetsvurderinger. Vi har startet kartleggingen av våre leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene åpenhetsloven omfatter, og vil tilskrive de største leverandører for å få ytterligere informasjon. Dette arbeidet vil være en pågående prosess, hvor vi suksessivt vil avdekke mulig risiko og eventuelt arbeide for reduksjon eller fjerning av mulig skade.

Ronny Bergersen

Daglig leder (sign)